

Principper for en permanent aftale om fleksibel arbejdstid for administrationen

På baggrund af erfaringerne fra forsøget med at arbejde på en 4-dages arbejdsuge for administrationen i Odsherred Kommune, er der udarbejdet et forslag til en række principper for en ny permanent arbejdstidsmodel.

Forslaget til modellen bygger på erfaringerne fra forsøget, på viden fra forskningssamarbejdet med RUC, erfaringer fra vidensdeling møder med ledere på 4-dages arbejdsuge, og på resultater fra 2-i-1-målingen fra november 2022 og fra den kvantitative undersøgelse fra februar 2022.

Det forslås på den baggrund at modellen skal indeholde følgende:

Principper for at imødekomme borgere og samarbejdspartnere:

- Det skal være muligt for borgere og virksomhederne i kommunen at kunne få kontakt med kommunen om fredagen i akutte sager, da det er et behov herfor
- Udvalgte områder vil holde åbent efter behov om fredagen for at imødekomme driftsmæssige behov. Dette betyder, at medarbejdere i et vist omfang på skift vil skulle stå til rådighed og arbejde om fredagen
- Der skal fortsat være en øget tilgængelighed mandag til torsdag.

Principper for at imødekomme medarbejderne:

- Fredagen er som udgangspunkt fortsat en fridag de fleste fredage, da erfaringerne fra forsøget viser tydeligt, at der er mange oplevede gevinster for medarbejderne ved at holde fri om fredagen
- Det skal være muligt at arbejde om fredagen efter behov, og der skal være en øget fleksibilitet for medarbejderne i arbejdstilrettelæggelse, da det har vist sig, at muligheden for at arbejde om fredagen for nogle medarbejdere er afgørende for at have en god work-life-balance

Organisationsprincipper:

- Modellen har fortsat til formål at understøtte Odsherred Kommunes ambition om at blive ved med at følge udviklingen i samfundet og have en moderne tilrettelæggelse af arbejdslivet som tilgodeser borgernes behov og medarbejdernes behov. Derfor vil vi med denne model stadig have fokus på at arbejde med fleksible løsninger for arbejdstiden og arbejdsformer på både generelt og individuelt niveau.