

Retningslinjer for sociale klausuler

Indledning

Odsherred Kommune har som målsætning, gennem udbud og indkøb, at bringe flere unge i beskæftigelse.

Kommunen har siden 2013 haft stor fokus på sociale klausuler og oprettelse af elev- og lærlingepladser inden for de almene håndværkerfag.

Har leverandøren vundet en opgave og indgået en kontrakt med kommunen inden for bygge- og anlægssektoren eller lignende driftsopgaver, er det et krav, at leverandøren skal beskæftige én eller flere elever/lærlinge som del af de unges erhvervsuddannelse.

Kommunen vedtager hvert år i november/december det kommende års indsats for sociale klausuler - indhold, formål og omfang.

Indsatsen for sociale klausuler i udbud og indkøb hjælper og udbygges for 2018. Det betyder, at leverandørerne har mulighed for at understøtte et rummeligt arbejdsmarked mere bredt og med nye persongrupper i spil, som tilsvarende har brug for et løft ind på arbejdsmarkedet.

To fokusgrupper for sociale klausuler

1. Der skal fortsat oprettes flere elev- og lærlingepladser. Det betyder, at leverandører i bygge- og anlægsopgaver og lignende driftsopgaver har eller får en elev eller lærling med på opgaven, som udføres for kommunen. Kommunen stiller krav til leverandøren om, at mindst hver 5. af leverandørens medarbejdere, som udfører den konkrete opgave, skal bestå af 1 elev/lærling, kaldet "20 %-reglen". Leverandører med 5 ansatte eller flere skal som minimum leve op til fokusgruppe
2. Leverandører med under 5 ansatte kan, i stedet for elever og lærlinge, beskæftige én eller flere unge på uddannelseshjælp, personer på kontanthjælp, flygtninge og lignende persongrupper. Leverandøren stiller sig samtidigt positiv til rådighed for kontakt fra Odsherred Kommunes Jobcenter*, så der er et passende match mellem personen, leverandøren og den opgave, som skal udføres og give læring.

Leverandører med under 5 ansatte skal som minimum opfylde kravene for fokusgruppe 2.

***Kontakt Jobcenter Odsherred**

For fokusgruppe 2 skal leverandøren kontakte:

Team Virksomhedskonsulenter
teamvirksomhedskonsulenter@odsherred.dk
59 66 14 90

Herefter vil jobcentrets virksomhedskonsulenter finde det bedste match mellem personen, leverandøren og opgaven.

Hvordan medvirker jeg som leverandør aktivt til sociale klausuler?

Kommunens leverandører bedes på forhånd tilkendegive at kunne leve op til fokusgruppe 1 og/eller 2 via afkrydsning af felt om tro og love-erklæring på kommunens leverandørportal Processio Comdia via linket: <https://www.comdia.com/odsherredkommune>.

Kan kommunen dispensere for sociale klausuler?

Der kan opstå situationer, hvor det ikke giver tilstrækkelig mening eller virker urimeligt byrdefuldt for leverandøren at have 1 eller flere elever/lærlinge med ud på en opgave (fokusgruppe 1). Opgavens særlige art, meget korte periode, lille ordrebæbeløb, leverandørens størrelse m.m. kan undtagelsesvist tale for dispensation for elev-/lærlingekravet. Det gælder også, hvis den konkrete opgave kun giver ubetydelig læring for eleven/lærlingen som led i erhvervsuddannelsen, eller at eleven er optaget af skoleophold. Kommunens bestiller afgør på en fortrykt blanket, om opgavens særlige karakter eller lignende undtagelsesvist kan fravige elev-/lærlingekravet på kontrakttidspunktet.

Der kan endvidere dispenseres i de særlige tilfælde, hvor Jobcentret ikke kan tilknytte en egnet person fra fokusgruppe 2 på opgaven (se punktet To fokusgrupper for sociale klausuler).

Hvordan arbejder jeg etisk m.m.?

Odsherred Kommune har endvidere siden 2013 haft stor fokus på etiske og arbejdsretlige forpligtelser, herunder leverandørers kædeansvar. Dette fokus fortsætter og på samme betingelser for *samlige* af kommunens leverandører:

Grundlæggende rettigheder for arbejdstagere

Leverandøren skal overholde grundlæggende regler om sikring og forbedring af arbejdstageres forhold på arbejdspladsen, jf. cirkulære nr. 9471 af 30. juni 2014 og De Forenede Nationers ILO-konventioner, herunder:

- Tvangsarbejde (ILO-konvention nr. 29 og 105)
- Diskrimination i ansættelsen (ILO-konvention nr. 100 og 111)
- Mindstealder for ansættelse samt forbud mod og afskaffelse af de værste former for børnearbejde (ILO-konvention nr. 138 og 182)
- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger (ILO-konvention nr. 87, 98 og 135)
- Sikker og sundt arbejdsmiljø (ILO-konvention nr. 155)

Listen over grundlæggende regelsæt er ikke udtømmende.

Arbejdsklausuler

Odsherred Kommune ønsker at forebygge social dumping ved at sikre medarbejdernes forhold på arbejdspladsen i henhold til danske standarder og overenskomster.

Leverandøren skal under henvisning til ILO-konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter yde de arbejdstagere, der er beskæftiget med den udbudte opgave, løn, særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag på det sted eller område, hvor arbejdet udføres.

Kontrol af sociale klausuler og etiske/arbejdsretlige forpligtelser

Odsherred Kommune ønsker at sikre, at sociale klausuler samt etiske/arbejdsretlige forpligtelser opnår en reel effekt på uddannelses- og arbejdsmarkedet.

Dette skal blandt andet også ske gennem kontrol og opfølgning.

Kommunens bestiller af en opgave kræver derfor en kopi af uddannelsesaftalen ved kontraktens underskrift som dokumentation for fokusgruppe 1. Endvidere følger kommunen op på elevens/lærlingens tilstedeværelse og indsats ved første byggemøde på større opgaver. Kommunen vil også i større opgaver kontrollere overholdelse af arbejdsklausuler stikprøvevis i form af kontrol af udvalgte ansattes lønsedler og arbejdsforhold, og at disse i hele kontraktperioden kan forlanges.

Øvrige forhold

Odsherred Kommune arbejder aktivt for sociale klausuler, etik og arbejdsretlige forpligtelser i konkrete udbud sammen med Fællesudbud Sjælland og lignende samarbejdsfora, og kommunen følger som minimum Konkurrence- og Forbrugerstyrelsens retningslinjer om sociale klausuler i større udbud og i henhold til udbudsloven.